

Arbetsmiljöpolicy

Storsjö Tvätt AB:s verksamhet skall präglas av hög kvalitet och uppfylla lagkrav som är kopplade till arbetsmiljön samtidigt som den ska bedrivas under goda ekonomiska former.

Målet för policyn är att informera och inkludera den anställda om Storsjötvätts mål för att vara en bra och trygg arbetsplats. Alla medarbetare ska ha en hållbar arbetsmiljö som präglas av balans mellan de uttalade krav som ställs i arbetet och de resurser som finns att tillgå.

Arbetsmiljön ska präglas av respekt och öppenhet där nolltolerans mot kränkande särbehandling och diskriminering råder. Arbetsmiljö är hur vi har det runt oss och hur vi behandlar varandra. På företaget ska råda ett professionellt, öppet och varmt arbetsklimat som uppnås genom gott samarbete mellan samtliga medarbetare och genom god stämning ge plats för olikheter samt att alla blir sedda och hörda.

Vara ett företag som tidigt kan upptäcka och agera vid tidiga signaler på ohälsa hos den anställda. Storsjötvätt ska motverka ohälsa på grund av obalans mellan uttalade krav i arbetet och verksamhetens resurser. Platschef har det översta ansvaret i verksamheten.

Efterlevnad av arbetsmiljöpolicy:

- Förebygga skada och hälsa
- Förbättra hantering av arbetsmiljöfrågor och prestanda
- Uppfylla lagkrav och övriga krav som verksamheten kan beröras av
- Jobba skadeförebyggande för att eliminera faror och risker
- Arbeta aktivt, inkluderande och samverkande med den anställda samt eventuella andra parter
- Ha ett tydligt hälsoperspektiv i ledningsgrupp samt organisationen