

Arbetsmiljöpolicy

Forslunds Tvätt AB:s verksamhet skall vara en trygg arbetsplats med hälsosamma och säkra arbetsförhållanden och hög trivsel. Det uppnår vi genom god systematik och genom att respektera varandra och förstå att vi är varandras arbetsmiljö. Arbetsmiljö är hur vi har det runt oss och hur vi behandlar varandra. På företaget ska det råda ett professionellt, öppet och varmt arbetsklimat som uppnås genom gott samarbete mellan samtliga medarbetare där vi ger plats för varandras olikheter samt att alla blir sedda och hörda.

Genom ett kontinuerligt och systematiskt arbetsmiljöarbete som sker i samråd med de anställda och deras utsedda skyddsombud ska Forslunds Tvätt AB förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa. Vi ska genom god planering och variation i arbetsmoment skapa goda arbetsförhållanden med god ergonomi och hög säkerhet. Vi gör återkommande skyddsronder och eliminerar faror och arbetsmiljörisker samt letar efter sätt att ytterligare förbättra arbetsmiljön och trivseln i verksamheten. Forslunds Tvätt AB ska samtidigt bedrivas under goda ekonomiska former så att verksamheten är hållbar i längden.

Arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet ska utvecklas och förbättras kontinuerligt.

Vi som arbetsgivare är måna om att våra medarbetare är friska och mår bra samt är ansvariga för att förebygga att medarbetare riskerar ohälsa eller att ställas utanför arbetsplatsens gemenskap.

En god arbetsmiljö uppnås genom att:

- Varje medarbetare ges möjligheter och befogenheter att genomföra sina arbetsuppgifter på ett hanterbart sätt och utan risk för skador eller framtida men
- Varje medarbetare har en förståelse för sin roll i den totala verksamheten, har möjlighet att påverka sin egen situation och har möjlighet till personlig utveckling i sitt arbete
- Chefer och arbetsledare tar ansvar för arbetsmiljöfrågor som påverkas av beslut de tar. Det gäller såväl större som mindre förändringar i verksamheten. Risker och konsekvenser skall bedömas i samverkan med de anställda
- Regler och rutiner ska vara väl kända och följas
- Skyddsutrustning ska användas. Hörselskydd ska användas vid de stationer och områden där de behövs
- Vi förebygger belastningsskador genom god ergonomi
- Alla anställda tar ett personligt och aktivt ansvar för arbetsmiljön i det dagliga arbetet
- Arbetsgivaren åtar sig att uppfylla bindande krav för att uppnå en god arbetsmiljö